|  |  |
| --- | --- |
| **Gap** | **Celah** |
| **GAP Praktik : Transformasi Belum Menyeluruh**  Meskipun Deltras FC Sidoarjo telah menerapkan gaya kepemimpinan visioner dan mulai bergerak ke arah profesionalisme, transformasi manajemen belum menyeluruh. Dalam penelitian, disebutkan adanya perbaikan struktur dan pendekatan modern, namun tidak dibahas secara detail sejauh mana semua lini (keuangan, pemasaran, manajemen pemain, klub) telah mengadopsi prinsip profesional. | Belum ada evaluasi menyeluruh terhadap semua elemen manajemen klub apakah sudah sejalan dengan standar klub profesional. |
| **GAP Teoritis: Minim Studi Lokal Terpadu tentang Kepemimpinan Visioner di Klub Liga 2/Liga 3**  Penelitian-penelitian sebelumnya lebih banyak fokus pada klub besar nasional atau Liga 1. Studi tentang gaya kepemimpinan di klub Liga 2 seperti Deltras FC Sidoarjo masih sangat terbatas. | Penelitian-penelitian sebelumnya lebih banyak fokus pada klub besar nasional atau Liga 1. Studi tentang gaya kepemimpinan di klub Liga 2 seperti Deltras FC Sidoarjo masih sangat terbatas. |
| **GAP Kontekstual: Peran Suporter dan Stakeholder Belum Dikaji Mendalam**  Meskipun disebutkan bahwa gaya kepemimpinan dapat meningkatkan loyalitas suporter, penelitian terdahulu belum menggali bagaimana keterlibatan suporter dan stakeholder lokal turut memengaruhi atau terpengaruh oleh perubahan gaya kepemimpinan. | Kurangnya eksplorasi terhadap hubungan timbal balik antara kepemimpinan manajemen dan respon suporter/pendukung klub |
| **GAP Strategi Keuangan dan Komersialisasi Klub**  Deltras FC Sidoarjo disebut memiliki visi jangka panjang dan pembaruan infrastruktur, tetapi belum dibahas secara mendalam bagaimana strategi monetisasi, sponsorship, dan bisnis model klub dikembangkan di bawah kepemimpinan manajemen Deltras FC Sidoarjo. | Minim pembahasan mengenai sumber pendanaan jangka panjang, pengelolaan aset klub, dan strategi bisnis yang mendukung visi klub. |
| **GAP Evaluasi Kinerja Implementasi Visi**  Penelitian terdahulu fokus pada narasi implementasi gaya kepemimpinan, namun belum menyediakan indikator keberhasilan yang objektif dan terukur (misalnya peningkatan performa, loyalitas staf, kepuasan publik, atau peningkatan pendapatan) | Belum ada evaluasi efektivitas dari visi jangka panjang yang telah dijalankan manajemen Deltras FC Sidoarjo. |